

გამოკითხვა მიმდინარეობდა 2020 წლის 29 ივნისიდან 29 ივლისამდე. გამოკითხვაში მონაწილეობა მიიღო ადმინისტრაციული პერსონალის 26-მა წარმომადგენელმა.

კითხვაზე

როგორ ფიქრობთ მუშაობის დისტანციურად წარმართვამ თქვენი საქმიანობა რა კუთხით დააზიანა ან შეაფერხა?

- რამდენიმე აქტივობას ჩამოვრჩი - **4 (15%)**
- ჯგუფური მუშაობისა და კოლეგიალობის პრინციპი დაირღვა - **3 (12%)**
- არანაირი უარყოფითი გავლენა არ მოუხდენია - **17 (65%)**
- არ მაქვს პასუხი - **1 (4%)**
- სხვა - **1 (4%)**

დაფიქსირებულია შემდეგი მოსაზრებები

- დისტანციურად ვმუშაობდით ჩვეულ რეჟიმში და პრობლემები არ შექმნილა
- ფსიქოლოგიურად იმოქმედა, შესაძლებელია საკითხის ჩაშლა ~ მაგრამ ვფიქრობ არ ღირს, შორს წაგვიყვანს.

კითხვაზე

რატომ გამოდგა მუშაობის დისტანციური ფორმა უფრო ხელსაყრელი თქვენთვის?

- ტრანსპორტის ხარჯისგან გვათავისუფლებს - **12 (30%)**
- მეტი დრო დავუთმეთ სამსახურის საქმიანობას ოჯახურ მყუდრო გარემოში - **16 (40%)**
- არანაირად არ იყო ხელსაყრელი - **1 (%)**
- ცოტა სასიამოვნო დასვენებაც გამოგვივიდა - **10 (2,5%)**
- არ მაქვს პასუხი - **0**
- სხვა - **1 (2,5%)**

დაფიქსირებულია შემდეგი მოსაზრებები

- ხელსაყრელი ვერ გამოდგა

კითხვაზე

მიგაჩნიათ თუ არა საჭიროდ, რომ თავისუფლად მოძრაობის აღდგენის შემდეგაც საჭიროა დისტანციურად მუშაობის პირობების შენარჩუნება ადმინისტრაციული პერსონალისთვის?

- აუცილებელია - **5 (18%)**
- არანაირად არაა საჭირო დისტანციური მუშაობა - **3 (11%)**
- შერეული, ჰიბრიდული მოწყობა იქნებოდა კარგი - **18 (64%)**

- არ მაქვს პასუხი - **2 (7%)**
- სხვა - **0**

დაფიქსირებულია შემდეგი მოსაზრებები

- ისედაც უნდა ყოფილიყო დისტანციური მუშაობის კონცეფცია. სჯობს გვიან ვიდრე არასდროს. (თუმცა გაუცხოების გამო ისედაც ვმუშაობთ დისტანციურად - უბრალოდ „დისტანციურში არ გვეთვლება“.

კითხვაზე

რითია საზიანო მუშაობის დისტანციური ფორმა?

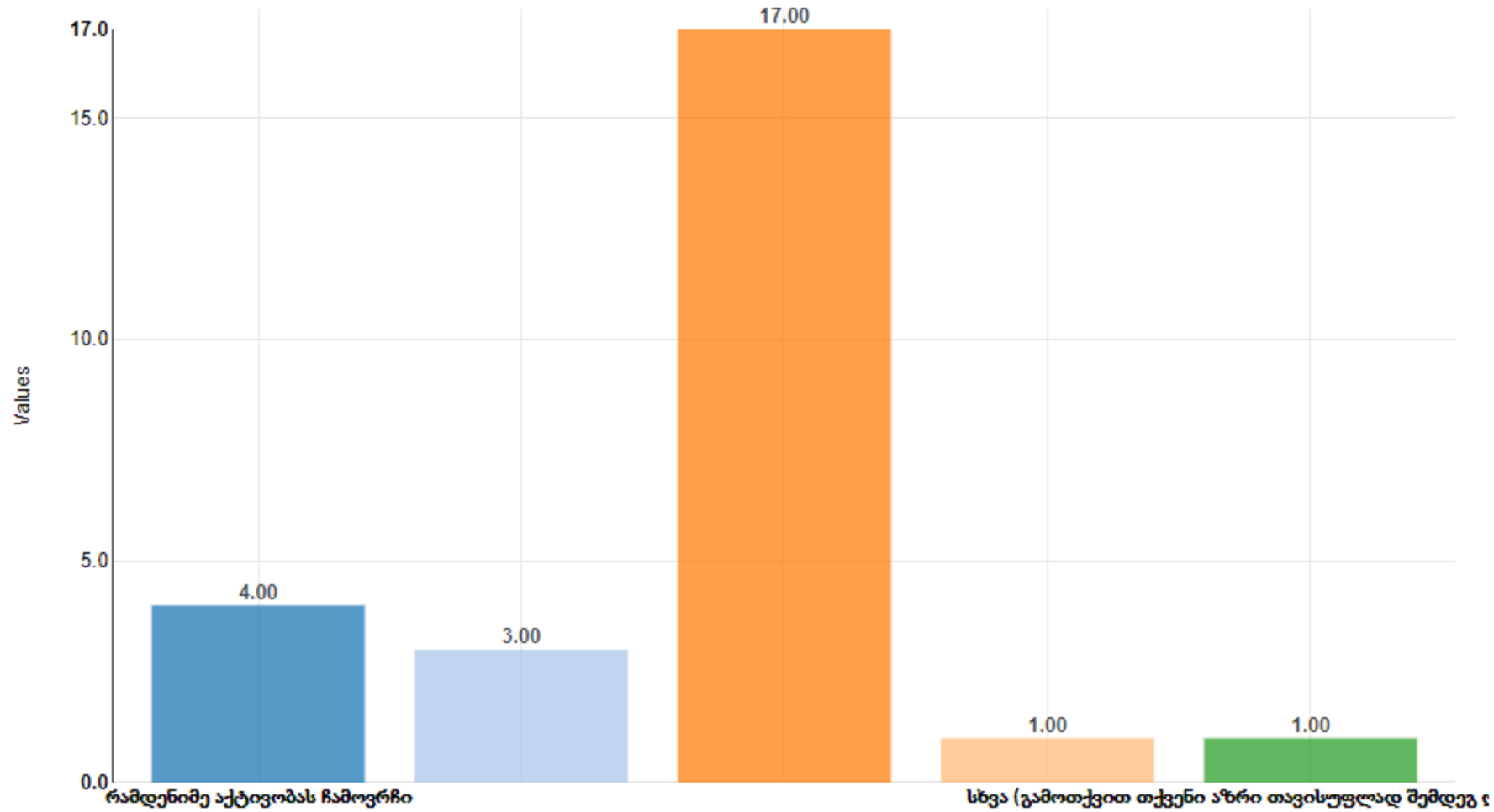
- ნაკლებად ვგრძნობთ საგანმანათლებლო სფეროში მიმდინარე მოვლენების განვითარებას შინიდან - **6 (22%)**
- ნაკლებია ფიზიკური აქტივობაც - **13 (48%)**
- კოლეგიალობის მიზნით არ გამოდგა ეფექტური - **3 (11%)**
- არ მაქვს პასუხი - **4 (15%)**
- სხვა - **1 (4%)**

დაფიქსირებულია შემდეგი მოსაზრებები

- ადმინისტრაციული საქმიანობის გასახორციელებლად პირისპირ შეხვედრები უფრო ეფექტურია
- დისტანციური მუშაობა ჩვენთვისაც დიდი გამოწვევა იყო, მაგრამ ადმინისტრაციული პერსონალი მოქნილად მუშაობდა დისტანციურადაც და პრობლემებიც თითქმის არ შექმნილა.
- საზიანო შედეგში შეიძლება სხეულის მასის მომატება ჩავთვალოთ, სხვა მენტალური გადაგვარება არ მოხდება (რასაკვირველია თავიდანვე თუ იქნება ჰიბრიდული მუშაობის წესი)

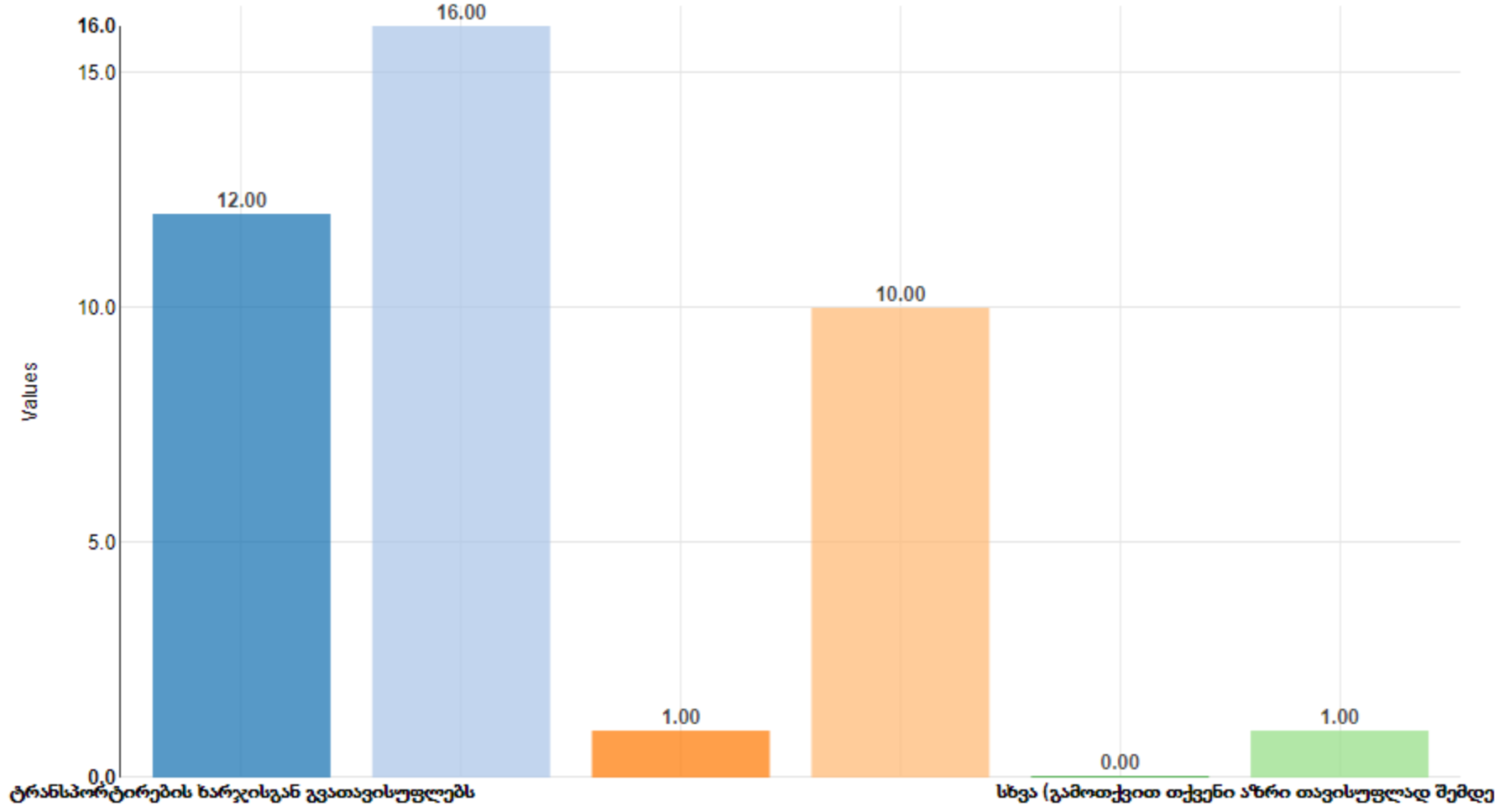
1. როგორ ფიქრობთ მუშაობის დისტანციურად წარმართვამ თქვენი სავაჭრობა რა კუთხით დააზიანა ან შეაფერხა? (შეგიძლიათ შემოხაზოთ რამდენიმე კასუსი და გამოთვალოთ თქვენი აზრი თავისუფლად ღია ბრაფაში)

სულ: 26



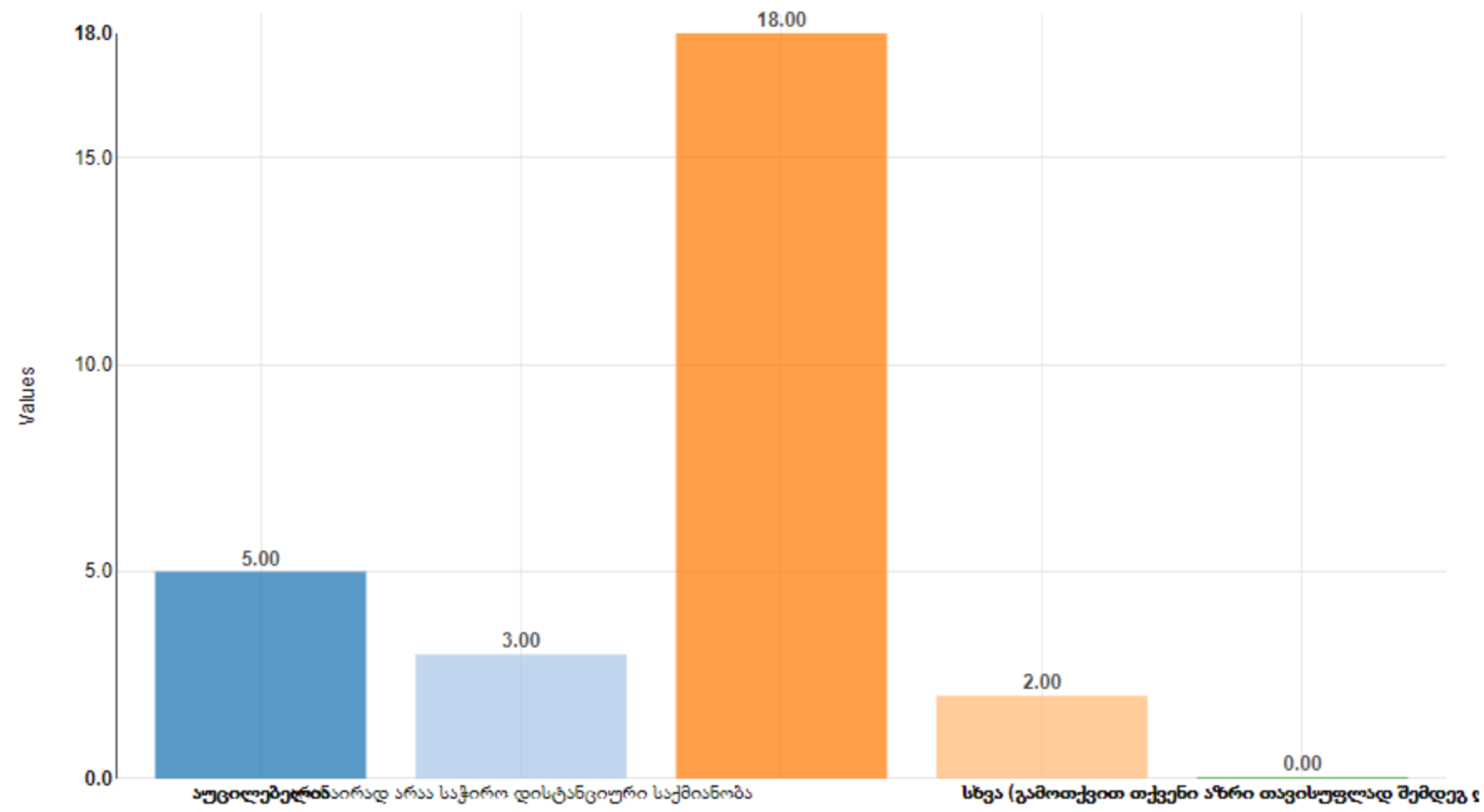
2. რაღონ ბაზონდბა მუშაობის დისტანციური ფორმა უფრო ხელსაყრელი თქვენთვის? (შეგიძლიათ შემოხაზოთ რაშდენიშე კასუხი და ბაზონთქვათ თქვენი აზრი თაქვისუფლად ღია ბრანფაში 2.1.)

სულ: 40



3. შიგარბინათ თუ არა საჭიროდ, რომ თავისუფლად მოძრაობის ადგილის შემდგომ საჭიროა დისტანციურად მუშაობის პირობების შენარჩუნება ადგილობრივი კონსონანსისთვის? (შეგიძლიათ შემოხაზოთ რამდენიმე პასუხი და გამოთქვათ თქვენი აზრი თავისუფლად ღია ბრაზში 3.1)

სულ: 28



4. რითია საზიარო მუშაობის დისტანციური ფორმა? (შეგიძლიათ შემოხატოთ რამდენიმე პასუხი და გამოთვალოთ თქვენი აზრი თავისუფლად დიაგრამაში)

სულ: 27

