შოთა მესხიას ზუგდიდის სახელმწიფო სასწავლო უნივერსიტეტი

სამუშაო ძალაზე მიმდინარე და პერსპექტიული მოთხოვნის კვლევა

ორგანიზაციის დასახელება _____

რესპოდენტის სახელი და გვარი	ორგანიზაციის მისამართი	ტელეფონი

ორგანიზაციის სეგმენტის/კვოტის კოდი ☐

ინტერვიუერის კოდი და ხელმოწერა

☐ _____

გამარჯობათ, მე მქვია _____ *და წარმოვადგენ შოთა მესხიას ზუგდიდის სახელმწიფო სასწავლო უნივერსიტეტს. ჩვენი ორგანიზაცია ატარებს კვლევას რომლის მიზანია დადგინდეს თქვენს მუნიციპალიტეტში მეწარმეების მხრიდან პროფესიებზე მოთხოვნა. ნება მომეცით ჩავატარო ინტერვიუ, რომელიც გასტანს 25-30 წთ-ს.*

გამოკითხვის მონაცემები გამოიყენება მხოლოდ განზოგადოებული სახით, ანუ, არავის სახელისა და გვარის ფიგურირება არ მოხდება

დამსაქმებლის ანკეტა №1

1. გთხოვთ, მომცეთ ზოგიერთი ინფორმაცია თქვენს შესახებ. რომელია ჩამოთვლილთაგან თქვენი ორგანიზაციის სამართლებრივი ფორმა

1. საჯარო სამართლის იურიდიული პირი
2. ინდივიდუალური საწარმო;
3. შპს
4. სოლიდარული პასუხისმგებლობის საზოგადოება;
5. სააქციო საზოგადოება
6. კოოპერატივი
7. კომანდიტური საზოგადოება
8. ფერმერული მეურნეობა რეგისტრაციის გარეშე;
9. თვითდასაქმებული ფერმერი

2. დაგვისახელეთ თქვენი საქმიანობის ძირითადი მიმართულებები

.....

.....

.....

3. რამდენი ადამიანია (საშტატო, არაფორმალურად) დასაქმებული თქვენს ორგანიზაციაში

(შემოხაზეთ)

1	**1-5**	**5-10**	**10-20**	**20-100**	**100-ზე მეტი**

4. როგორ ახდენთ საჭირო კადრების მოზიდვას?

ა) პირადი კონტაქტებითა და რეკომენდაციებით;
ბ) დასაქმების სააგენტოსთან თანამშრომლობის გზით;
გ) ინტერნეტში განცხადების განთავსების გზით;
დ)სასწავლო დაწესებულებებთან მოლაპარაკებების გზით;
ე) ტელევიზიისა და გაზეთის მეშვეობით;
ვ) საკუთარი სურვილით მოგვმართავენ;
ზ) უკვე დასაქმებულ კადრებს მოყავთ ახალი კადრები;
თ) ვიტრინებზე განცხადებების განთავსების გზით;
ი) ორგანიზაცია აცხადებს ვაკანსიებს საკუთარ საიტზე

5. რომელი პროცედურით ახდენთ კადრების შერჩევას?

ა)კადრების შერჩევა რეზიუმეს საშუალებით;
ბ)კადრების შერჩევა ტესტირების საფუძველზე;
გ)კადრების შერჩევა გასაუბრების საფუძველზე;
დ)კადრების შერჩევა გამოსაცდელი პერიოდით;

ე) რეკომენდატორთან დაკავშირება.

6. გაქვთ თუ არა პრობლემები გარკვეული პროფესიის კადრების მოზიდვისას?

ა) დიახ ბ) არა

7. არსებობს თუ არა კადრების დეფიციტი თქვენს ორგანიზაციაში?

1. არა	2. დიახ	3. მიჭირს პასუხის გაცემა

ა) მარტივი ფიზიკური სამუშაოს შემსრულებელი (პროფესიულ ჩვევებს არ საჭიროებს)
შემოხაზეთ რომელიმე: 1. 2. 3.
ბ) რთული ფიზიკური სამუშაოს შემსრულებელი (პროფესიულ ჩვევებს საჭიროებს)
შემოხაზეთ რომელიმე: 1. 2. 3.
გ) მარტივი გონებრივი სამუშაოს შემსრულებელი (სპეციალურ ცოდნას არ საჭიროებს)
შემოხაზეთ რომელიმე: 1. 2. 3.
დ) რთული გონებრივი სამუშაოს შემსრულებელი (სპეციალურ ცოდნას საჭიროებს)
შემოხაზეთ რომელიმე: 1. 2. 3.
ე) ხელმძღვანელი პირები (სტრუქტურული დანაყოფის – განყოფილების, სამმართველოს .... დონეზე)
შემოხაზეთ რომელიმე: 1. 2. 3.
ვ) ხელმძღვანელი პირები (საწარმოს, კომპანიის, ფერმერული მეურნეობის დონეზე)
შემოხაზეთ რომელიმე: 1. 2. 3.

8. გვითხარით თუ შეიძლება, თქვენს ორგანიზაციაში მოთხოვნილი სამუშაო გამოცდილების ხანგრძლივობა

ა) 1 წლიანი
ბ) 2 წლიანი
გ) 2 წლიანზე მეტი
დ) არ არის სავალდებულო

9. როგორ დაახასიათებდით თქვენი ორგანიზაციის პერსონალის მოძრაობას უკანასკნელი 2-3 წლის განმავლობაში

ა) საგრძნობი მატება (20%-ზე მეტი)
ბ) მცირე მატება (5-20%)
გ) არ მომატებულა
დ) მცირედ შემცირდა (5-20%)
ე) ძალზე შემცირდა (20%-ზე მეტი)
ვ) მიჭირს პასუხის გაცემა

10. გვითხარით თუ შეიძლება, რამდენი ადამიანი მიიღეთ ბოლო ერთი წლის განმავლობაში?

ა) მარტივი ფიზიკური სამუშაოს შემსრულებელი (პროფესიულ ჩვევებს არ საჭიროებს)

ბ) რთული ფიზიკური სამუშაოს შემსრულებელი (პროფესიულ ჩვევებს საჭიროებს)

გ) მარტივი გონებრივი სამუშაოს შემსრულებელი (სპეციალურ ცოდნას არ საჭიროებს)

დ) რთული გონებრივი სამუშაოს შემსრულებელი (სპეციალურ ცოდნას საჭიროებს)

ე) ხელმძღვანელი პირები (სტრუქტურული დანაყოფის – განყოფილების, სამმართველოს .... დონეზე)

ვ) ხელმძღვანელი პირები (საწარმოს, კომპანიის, ფერმერული მეურნეობის დონეზე)

_____ადამიანი

11. გვითხარით თუ შეიძლება, უმაღლესი სასწავლებლის რამდენი კურსდამთავრებული მიიღეთ ბოლო ერთი წლის განმავლობაში?

_____ ადამიანი

11.1 გვითხარით თუ შეიძლება, პროფესიული სასწავლებლის რამდენი კურსდამთავრებული მიიღეთ ბოლო ერთი წლის განმავლობაში?

_____ ადამიანი

13.რა ტიპის პრობლემები იჩენს თავს კადრების მოზიდვისას?

ა) უცხო ენების არ ცოდნა.

ბ) სეზონურად საქმდებიან სხვა რესპუბლიკაში;

გ) უარყოფითი პიროვნული მახასიათებლები;

დ)საქმის შესწავლის შემდეგ ტოვებენ სამსახურს და იწყებენ საკუთარ ბიზნესს;

ე) სამუშაო გამოცდილების ნაკლებობა;

ვ)კომპიუტერული ტექნოლოგიების ცოდნის დაბალი დონე;

ზ)შრომის ანაზღაურების შეუსაბამობა კვალიფიკაციასთან;

თ)კვალიფიციური კადრების ნაკლებობა;

12. გვითხარით თუ შეიძლება, უმაღლესი სასწავლებლის რამდენი კურსდამთავრებული გაათავისუფლეთ ბოლო ერთი წლის განმავლობაში?

_____ ადამიანი

12.1 გვითხარით თუ შეიძლება, პროფესიული სასწავლებლის რამდენი კურსდამთავრებული გაათავისუფლეთ ბოლო ერთი წლის განმავლობაში?

_____ ადამიანი

13.რომელ პოზიციებზე ხდება ყველაზე ხშირად კადრების ცვლილება?

---

14. რა არის კადრების ცვლილების გამომწვევი მიზეზი?

ა) მიდიან საკუთარი სურვილით

გ) ვერ ასრულებენ დაკისრებულ მოვალეობას
გ) არაპროფესიონალიზმი
დ) სამსახურს სწავლას უთავსებენ და შემდეგ სწავლის გამო მიდიან
ე) სხვა----------

15. გვითხარით თუ შეიძლება, რომელი პროფესიის სპეციალისტები შეიძლება მიიღოთ ამ ეტაპზე თქვენს ორგანიზაციაში?
(მიუთითეთ სპეციალობა და ვაკანსიის რაოდენობა)

№	პროფესია (სპეციალობა)	ვაკანსია (რაოდენობა)
1		
2		
3		
4		
5		

16. გვითხარით თუ შეიძლება, აუცილებელია თუ არა უმაღლესი განათლებისა და/ან სამუშაო გამოცდილების არსებობა თქვენი ვაკანსიების შესავსებად?
(მიუთითეთ „დიახ“ ან „არა“ - შემოხაზეთ ციფრი შესაბამის გრაფაში)

№	პროფესია (სპეციალობა)	უმაღლესი განათლების არსებობა	სამუშაო გამოცდილება სპეციალობის მიხედვით
1	.....	.....	.....
2.	.....	.....	.....
3	.....	.....	.....
4	.....	.....	.....

16.1 გვითხარით თუ შეიძლება, აუცილებელია თუ არა პროფესიული განათლებისა და/ან სამუშაო გამოცდილების არსებობა თქვენი ვაკანსიების შესავსებად?
(მიუთითეთ „დიახ“ ან „არა“ - შემოხაზეთ ციფრი შესაბამის გრაფაში)

№	პროფესია (სპეციალობა)	პროფესიული განათლების არსებობა	სამუშაო გამოცდილება სპეციალობის მიხედვით
1	.....	.....	.....
2.	.....	.....	.....
3	.....	.....	.....
4	.....	.....	.....

17. განხორციელდა თუ არა თქვენი ორგანიზაციის პერსონალის პროფესიული გადამზადება ან კვალიფიკაციის ამაღლება ადმინისტრაციის ინიციატივით ?
ა) არა

ბ) განხორციელდა, მაგრამ იყო არარეგულარული;
გ) მუდმივად ტარდებოდა და ახლაც ტარდება;
დ) მიჭირს პასუხის გაცემა

18. როგორ ფიქრობთ, თქვენი ორგანიზაციის პერსონალის რაოდენობა გაიზრდება თუ შემცირდება მომავალი 1-3 წლის განმავლობაში?

ა) მოსალოდნელია პერსონალის რაოდენობის საგრძნობი მატება (20%-ზე მეტი)
ბ) მოსალოდნელია პერსონალის რაოდენობის მცირე მატება (5-20%)
გ) პერსონალის რაოდენობა არ მოიმატებს
დ) მოსალოდნელია პერსონალის რაოდენობის მცირედ შემცირება (5-20%)
ე) ძალზე შემცირდება (20%-ზე მეტი)
ვ) მიჭირს პასუხის გაცემა

<u>ინტერვიუერს:</u> *თუ პერსონალის რაოდენობის მატებაზე დადებითი პასუხია გაცემული, დაუსვით* **A19-1, A19-2** *შეკითხვები.*

19-1. გვითხარით თუ შეიძლება, რომელი პროფესიის სპეციალისტები შეიძლება მიიღოთ მომავალი ერთი წლის განმავლობაში თქვენს ორგანიზაციაში?
(მიუთითეთ სპეციალობა, ვაკანსიის რაოდენობა, ასაკი, სქესი)

№	პროფესია (სპეციალობა)	ვაკანსია (რაოდენობა)	ასაკი	სქესი
1				
2				
3				
4				

19-2. გვითხარით თუ შეიძლება, რომელი პროფესიის სპეციალისტები შეიძლება მიიღოთ მომავალი ორი წლის განმავლობაში თქვენს ორგანიზაციაში?
(მიუთითეთ სპეციალობა, ვაკანსიის რაოდენობა, ასაკი, სქესი)

№	პროფესია (სპეციალობა)	ვაკანსია (რაოდენობა)	ასაკი	სქესი
1				
2				
3				
4				

20. როგორ ფიქრობთ, თქვენს სფეროში არსებული პროფესიების მიხედვით, რომელ სპეციალისტებზე არის მოთხოვნა ამ ეტაპზე თქვენ მუნიციპალიტეტში?

№	პროფესია (სპეციალობა)	რაოდენობა (ადამიანი)
1.		
2		
3		
4		

21. როგორ ფიქრობთ, თქვენს სფეროში არსებული პროფესიების მიხედვით, რომელ სპეციალისტებზე იქნება მოთხოვნა მომავალი 1-3 წლის განმავლობაში თქვენ მუნიციპალიტეტში?

№	**პროფესია (სპეციალობა)**	რაოდენობა (ადამიანი)
1.		
2		
3		
4		

22. მიზანშეწონილად მიგაჩნიათ თუ არა, გქონდეთ მჭიდრო იმ უმაღლეს და პროფესიულ სასწავლებელთან, რომელიც ამზადებს სპეციალისტებს თქვენი ორგანიზაციის საქმიანობისათვის საჭირო პროფესიებში?

ა) აუცილებლად
ბ) ალბათ საჭიროა;
გ) ალბათ არ არის საჭირო
დ) ამჟამად ამის აუცილებლობა არ არსებობს;
ე) მიჭირს პასუხის გაცემა

23. აქვს თუ არა თქვენს ორგანიზაციას დაინტერესება, მონაწილეობა მიიღოს სასწავლო-საწარმოო პროგრამების შემუშავებაში იმ პროფესიების მიხედვით, რომელიც თქვენი ორგანიზაციისათვის საჭიროებას წარმოადგენს?

ა) აუცილებლად
ბ) ალბათ საჭიროა;
გ) ალბათ არ არის საჭირო
დ) ამჟამად ამის აუცილებლობა არ არსებობს;
ე) მიჭირს პასუხის გაცემა

24. აქვს თუ არა თქვენს ორგანიზაციას დაინტერესება, საწარმოო პრაქტიკაზე მიიღოს უმაღლესი სასწავლებლის კურსდამთავრებულები იმ პროფესიების მიხედვით, რომელიც თქვენი ორგანიზაციისათვის საჭიროებას წარმოადგენს?

ა) არის დაინტერესება და გვაქვს შესაძლებლობაც
ბ) არის დაინტერესება, მაგრამ არა გვაქვს შესაძლებლობა
გ) არ არის დაინტერესება და არა გვაქვს შესაძლებლობაც
დ) არ არის დაინტერესება
ე) მიჭირს პასუხის გაცემა

24.1 აქვს თუ არა თქვენს ორგანიზაციას დაინტერესება, საწარმოო პრაქტიკაზე მიიღოს პროფესიული სასწავლებლის კურსდამთავრებულები იმ პროფესიების მიხედვით, რომელიც თქვენი ორგანიზაციისათვის საჭიროებას წარმოადგენს?

ც) არის დაინტერესება და გვაქვს შესაძლებლობაც
დ) არის დაინტერესება, მაგრამ არა გვაქვს შესაძლებლობა
გ) არ არის დაინტერესება და არა გვაქვს შესაძლებლობაც
დ) არ არის დაინტერესება
ე) მიჭირს პასუხის გაცემა

25. აქვს თუ არა თქვენს ორგანიზაციას დაინტერესება, სტაჟირებაზე მიიღოს უმაღლესი სასწავლებლის კურსდამთავრებულები იმ პროფესიების მიხედვით, რომელიც თქვენი ორგანიზაციისათვის საჭიროებას წარმოადგენს?

ა) არის დაინტერესება და გვაქვს შესაძლებლობაც
ბ) არის დაინტერესება, მაგრამ არა გვაქვს შესაძლებლობა
გ) არ არის დაინტერესება და არა გვაქვს შესაძლებლობაც
დ) არ არის დაინტერესება
ე) მიჭირს პასუხის გაცემა

25.1 აქვს თუ არა თქვენს ორგანიზაციას დაინტერესება, სტაჟირებაზე მიიღოს პროფესიული სასწავლებლის კურსდამთავრებულები იმ პროფესიების მიხედვით, რომელიც თქვენი ორგანიზაციისათვის საჭიროებას წარმოადგენს?

ც) არის დაინტერესება და გვაქვს შესაძლებლობაც
დ) არის დაინტერესება, მაგრამ არა გვაქვს შესაძლებლობა
გ) არ არის დაინტერესება და არა გვაქვს შესაძლებლობაც
დ) არ არის დაინტერესება
ე) მიჭირს პასუხის გაცემა